



Personalepolitik

- Vi ønsker at skabe et samarbejde i virksomheden der er baseret på tillid, ansvar og gensidig respekt.
- Vi værdsætter og ønsker at fremme initiativ, selvstændighed, fleksibilitet, samt fagligt og personligt engagement.
- Vi ønsker at skabe de optimale rammer for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø (Jfr. vor Arbejdsmiljøpolitik, Miljøpolitik samt Kjøller & Kroghs "Rengøringshåndbogen").
- Vi vil sikre at nye medarbejdere får en god start i firmaet, hvorfor der tilrettelægges et introduktionsprogram, der sikrer en effektiv oplæring og skaber tillid til egne evner (Jfr. Uddannelsespolitik).
- Vi skal sørge for at den enkelte medarbejder får mulighed for faglig og personlig udvikling (Jfr. Uddannelsespolitik).
- Vi mener, at det skal være acceptabelt at fejle, blot man ikke gentager fejlen, men i stedet lærer af den.
- Vi skal hjælpe de medarbejdere, der har brug for særlig omsorg og støtte.
- Vi ser det som en selvfølge at der er fuld etnisk ligestilling på alle vore arbejdspladser.
- Vi praktiserer synlig ledelse for at få bedre indsigt i den enkelte medarbejders arbejdssituation og for bedre at kunne støtte medarbejderen.
- Vi ønsker at tiltrække de bedste medarbejdere og betragter derfor de overenskomstmæssige aftaler om løn, pension m.v. som et absolut minimum der udelukkende opbevares i en introduktionsfase.